

Ведущий научный сотрудник лаборатории гербарий

Тематика и задачи исследования: изучение таксономического разнообразия, выявление закономерностей и реальных путей становления флоры, через реконструкцию флорогенеза в горных системах Южной Сибири, как модельного региона; установление изменений флористического разнообразия и смен видового состава в зависимости от общегеографических, био- и абиотических факторов.

Основные должностные обязанности: Осуществляет научное руководство исследованиями по указанной тематике; разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем; дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ; организует разработку новых научных проектов; координирует деятельность соисполнителей работ; обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора наук (в исключительных случаях – кандидата наук по специальности 03.02.01 – Ботаника);
- наличие за последние 2 года не менее 4 научных статей в рецензируемых журналах, в том числе из списка ВАК и индексируемых в базах WoS/Scopus;
- руководство исследованиям или их частями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые научные результаты в 2017-2019 гг.:

- наличие за последние 2 года не менее 4 научных статей в рецензируемых журналах (2 за первым авторством), 2 из которых в журналах, индексируемых в базах WoS/Scopus, остальные в журналах из списка ВАК;
- руководство исследованиям или их частями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контактам (договорам, соглашениям);
- участие в работе российских и международных конференций.

Заработная плата: оклад 29582 руб., стимулирующие выплаты согласно «Положению об оплате труда».

Срок трудового договора: 2 года

Дополнительно:

- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2012-2016 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).