

Старший научный сотрудник лаборатории популяционной биологии и биоморфологии

Тематика и задачи исследования: Изучение морфологических и популяционных механизмов адаптации растений к контрастным условиям произрастания. Выявление структурного разнообразия растений разных таксономических групп.

Основные должностные обязанности:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по выявлению эволюционных закономерностей связанных со структурно-морфологическими преобразованиями у отдельных видов и групп таксонов, объединенных родством.
- Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования по выявлению механизмов адаптации растений к разнообразным условиям произрастания, включая фундаментальные исследования по биоморфологии, популяционной биологии растений. Участвует в исследовании структурно-функциональной организации видов растений (изучение морфологических и популяционных механизмов адаптации растений в природных условиях произрастания). Принимает участие в разработке методов структурного анализа растений разных биоморф.
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
- Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований.
- Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора или кандидата наук по специальности 03.02.01 Ботаника, в исключительных случаях – высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет;
- наличие за последние 2 года не менее 4 научных статей в рецензируемых журналах (2 за первым авторством), 1 из которых в журналах, индексируемых в базах WoS/Scopus, остальные – в журналах из списка ВАК;
- участие в качестве руководителя или ответственного исполнителя работ по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Дополнительные требования:

- наличие других научных трудов (монографии, патенты на изобретения), докладов на российских и международных научных конференциях;
- участие в образовательной деятельности, руководство дипломными работами.

Ожидаемые личные научные результаты в период 2019-2020 гг.:

- не менее 4 публикаций (2 за первым авторством), 1 из которых в журналах, индексируемых в базах WoS/Scopus, остальные – из списка ВАК;
- участие с докладом на всероссийских или международных конференциях и симпозиумах.
- участие в качестве руководителя или ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН, научным грантам РФФИ и РНФ.
- участие не менее чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах НИР, контрактах и т.п. (в качестве исполнителя).

Заработная плата: 0,5 ставки с должностным окладом 11 222 рублей, стимулирующие выплаты согласно «Положению об оплате труда».

Срок трудового договора: 2 года.

Дополнительно:

- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за период 2014-2018 гг.
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин).