

Научный сотрудник лаборатории интродукции редких и исчезающих видов растений

Тематика и задачи исследования: Изучение микроэволюции родов *Sorbocotoneaster* Pojark. и *Elymus* L., основанное на биосистематическом принципе – обобщении данных сравнительной морфологии, биохимии (электрофоретического анализа запасных белков эндосперма), молекулярной биологии (ISSR анализ) и экспериментальной генетики (межвидовой и внутривидовой гибридизации, оценки наследования морфологических признаков).

Основные должностные обязанности:

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования:

- самостоятельно проводит научные исследования по изучению макро- и микроморфологических признаков растений с помощью электронного и сканирующего микроскопов;
- проводит биохимические исследования при помощи электрофореза запасных белков семян;
- проводит молекулярно-генетический анализ (выделение ДНК, подготовку и анализ проб ДНК для ПЦР-реакции, ПЦР-реакцию, электрофоретическое разделение продуктов амплификации, статистическую обработку данных с помощью необходимых программ);
- проводит исследования на коллекционном участке (выращивание и гибридизацию образцов);
- составляет отчеты по порученному разделу работ;
- принимает участие в качестве руководителя и исполнителя работ по грантам или исследовательским программам РАН, повышает квалификационный уровень на семинарах и обучающих мастер-классах;

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

Участствует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

Квалификационные требования:

- высшее образование по специальности «Генетика и селекция с/х культур», ученая степень кандидата биологических наук по специальности 03.02.01 «Ботаника» и 03.02.07 «Генетика» или окончание аспирантуры по специальности «Ботаника»;
- стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- наличие за последние 2 года не менее 4 научных статей в рецензируемых журналах из списка ВАК, 2 из которых за первым авторством;
- участие в качестве исполнителя работ или их разделов по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки и т.п., российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в период 2019-2022 гг.

- наличие не менее 8 научных статей в рецензируемых журналах из списка ВАК, 4 из которых за первым авторством;
- участие в качестве исполнителя работ или их разделов по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки и т.п., российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- выступления с устными докладами на всероссийских или международных научных мероприятиях.

Заработная плата: оклад 20704 рублей, стимулирующие выплаты согласно «Положению об оплате труда».

Срок трудового договора: 4 года.

Дополнительно:

- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2014 – 2018 гг.
- В ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин).